

झोपडपट्टी पुनर्वसन प्राधिकरण, पुणे व पिंपरी चिंचवड क्षेत्र पुणे या कार्यालयाची स्थापना महाराष्ट्र शासनाच्या गृहनिर्माण विभागाकडील अधिसूचना क्र.- झोपुप्रा-२००४/प्र.क्र.-२१३/झोपुसु-१, दिनांक ३० जून, २००५ अन्वये महाराष्ट्र झोपडपट्टी (सुधारणा, निर्मुलन व पुनर्विकास) अधिनियम १९७९ च्या कलम ३अ नुसार करण्यात आली आहे. तसेच गृहनिर्माण विभाग मंत्रालय, मुंबई यांचेकडील शा.नि.क्रमांक-झोपुप्रा-२०१६/प्र.क्र.१२४/झोपसू दि. २९/०८/२०१६ अन्वये प्राधिकरणाचा सुधारित ९८ पदांचा आकृतीबंध मंजूर करण्यात आलेला आहे. सदर प्राधिकरणात पुढील पदे सामान्य प्रशासन विभाग यांचेकडील शासन निर्णय क्र. संकीर्ण- २७१५/प्र.क्र.२००/१२ दि. १७/१२/२०१६ मधील तरतूदीनुसार शासकीय/निमशासकीय सेवानिवृत्त अधिकारी/कर्मचारी यांचेमधून करारपध्दतीने विवक्षित कामांसाठी थेट मुलाखतीरद्वारे भरावयाची आहेत. सदरची जाहिरात प्रतिनियुक्तीने अथवा कंत्राटी पध्दतीने पुरेशा प्रमाणात अधिकारी/कर्मचारी भरोपर्यंत निरंतर चालू राहिल.

करारपध्दतीने नेमणूक करावयांच्या पदांचा तपशिल

अ.क्र.	पदनाम	१८ पदांच्या सुधारित आकृतीबंधा नुसार मंजूर पद संख्या	सध्या कार्यरत पदे	रिक्त पदे	पात्रतेचा संवर्ग व अनुभवाचा निकष	पद किती कालावधीसाठी भरावयाचे आहे	विवक्षित कामाचे स्वरूप	
१	सहाय्यक संचालक नगररचना	१	०	१	१) विवक्षित कामासाठी लागणारी विशेष अर्हता अथवा संबंधित कामाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव २) करार पध्दतीने नियुक्त करावयाचा सेवानिवृत्त अधिकारी शारिरिक, मानसिक आरोग्याच्या दृष्टीने सक्षम असावा, तसेच प्रस्तावित सेवेसाठी त्याच्याकडे आवश्यक क्षमता असावी. ३) करार पध्दतीने नियुक्त करावयाच्या सेवानिवृत्त अधिकारी यांच्याविरुद्ध कोणतीही विभागीय चौकशीची कारवाई चालू/प्रस्तावित नसावी किंवा अशा चौकशी प्रकरणी कोणतीही शिक्षा झालेली नसावी. ४) कोणत्याही परिस्थितीत करार पध्दतीने नियुक्ती करण्यात आलेल्या व्यक्ती वयाच्या ७० व्या वर्षापर्यंतच कार्यरत राहू शकतील.	११	महिऱ्यांकरिता परंतु अशा नियुक्तीचे आवश्यकतेप्रमाणे दरवर्षी नूतनीकरण करण्यात येईल.	पायाभूत सुविधा निर्मिती, मूल्यमापन, नागरी सेवा पुरविणे.

२	उपअभियंता / नगर रचनाकार	४	४	१) विवक्षित कामासाठी लागणारी विशेष अर्हता अथवा संबंधित कामाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव २) करार पध्दतीने नियुक्त करावयाचा सेवानिवृत्त अधिकारी शारिरिक, मानसिक आरोग्याच्या दृष्टीने सक्षम असावा, तसेच प्रस्तावित सेवेसाठी त्याच्याकडे आवश्यक क्षमता असावी. ३) करार पध्दतीने नियुक्त करावयाच्या सेवानिवृत्त अधिकारी यांच्याविरुद्ध कोणतीही विभागीय चौकशीची कारवाई चालू/प्रस्तावित नसावी किंवा अशा चौकशी प्रकरणी कोणतीही शिक्षा झालेली नसावी. ४) कोणत्याही परिस्थितीत करार पध्दतीने नियुक्ती करण्यात आलेल्या व्यक्ती वयाच्या ७० व्या वर्षापर्यंतच कार्यरत राहू शकतील.	११	महिन्यांकरिता परंतु अशा नियुक्तीचे आवश्यकतेप्रमाणे दरवर्षी नूतनीकरण करण्यात येईल.	पायाभूत सुविधा निर्मिती, योजनांचे मूल्यमापन, नागरी सेवा पुरविणे.
३	शाखा अभियंता/सहाय्यक नगर रचनाकार / कनिष्ठ अभियंता	६	५	१) विवक्षित कामासाठी लागणारी विशेष अर्हता अथवा संबंधित कामाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव २) करार पध्दतीने नियुक्त करावयाचा सेवानिवृत्त अधिकारी शारिरिक, मानसिक आरोग्याच्या दृष्टीने सक्षम असावा, तसेच प्रस्तावित सेवेसाठी त्याच्याकडे आवश्यक क्षमता असावी. ३) करार पध्दतीने नियुक्त करावयाच्या सेवानिवृत्त अधिकारी यांच्याविरुद्ध कोणतीही विभागीय चौकशीची कारवाई चालू/प्रस्तावित नसावी किंवा अशा चौकशी प्रकरणी कोणतीही शिक्षा झालेली नसावी. ४) कोणत्याही परिस्थितीत करार पध्दतीने नियुक्ती करण्यात आलेल्या व्यक्ती वयाच्या ७० व्या वर्षापर्यंतच कार्यरत राहू शकतील.	११	महिन्यांकरिता परंतु अशा नियुक्तीचे आवश्यकतेप्रमाणे दरवर्षी नूतनीकरण करण्यात येईल.	पायाभूत सुविधा निर्मिती, योजनांचे मूल्यमापन, नागरी सेवा पुरविणे.